Выдержки из Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 57. Содержание трудового договора

…

Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

…

трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с настоящим Кодексом, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в [порядке](consultantplus://offline/ref=73E04E0D82E3150A3427930C3C7628A47A48C3CA76173EB2256E14C90DqFI), устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;

…

**Статья 143. Тарифные системы оплаты труда**

…

Тарификация работ и присвоение тарифных разрядов работникам производятся с учетом единого тарифно-квалификационного [справочника работ](consultantplus://offline/ref=659A1B5009F508AC91024EA560840FDC17B54956A97917DA784CAF05wEG6L) и профессий рабочих, единого квалификационного [справочника должностей](consultantplus://offline/ref=659A1B5009F508AC91024EA560840FDC17B04351A67917DA784CAF05wEG6L) руководителей, специалистов и служащих или с учетом профессиональных стандартов. Указанные справочники и [порядок](consultantplus://offline/ref=659A1B5009F508AC91024EA560840FDC1FB74752A77A4AD07015A307E16D2855F6EEC0E5EA11C8FFw1G7L) их применения утверждаются в [порядке](consultantplus://offline/ref=659A1B5009F508AC91024EA560840FDC1AB24752AE7917DA784CAF05wEG6L), устанавливаемом Правительством Российской Федерации.

... Тарифные системы оплаты труда устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

**Статья 187. Гарантии и компенсации работникам, направляемым работодателем на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации**

При направлении работодателем работника на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение [независимой оценки квалификации](consultantplus://offline/ref=038973147DCBC0AC50646D7C6FA5DAEA7649065998A01830F2E35736A66FED7F825EB96136A500CD7CJDL) на соответствие положениям профессионального стандарта или квалификационным требованиям, установленным федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (далее - независимая оценка квалификации), с отрывом от работы за ним сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы. Работникам, направляемым на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, на прохождение независимой оценки квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в [порядке](consultantplus://offline/ref=038973147DCBC0AC50646D7C6FA5DAEA7541055A93A11830F2E35736A66FED7F825EB96136A500CE7CJ6L) и [размерах](consultantplus://offline/ref=038973147DCBC0AC50646D7C6FA5DAEA754C055894AE453AFABA5B347AJ1L), которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки.

При направлении работодателем работника на прохождение независимой оценки квалификации оплата прохождения такой оценки осуществляется за счет средств работодателя.

**Статья 195.1. Понятия квалификации работника, профессионального стандарта**

Квалификация работника - уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

**Статья 195.2. Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов**

Порядок разработки и утверждения профессиональных стандартов, а также установления тождественности наименований должностей, профессий и специальностей, содержащихся в едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, наименованиям должностей, профессий и специальностей, содержащимся в профессиональных стандартах, устанавливается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

**Статья 195.3. Порядок применения профессиональных стандартов**

Если настоящим Кодексом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации установлены требования к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции, профессиональные стандарты в части указанных требований обязательны для применения работодателями.

Характеристики квалификации, которые содержатся в профессиональных стандартах и обязательность применения которых не установлена в соответствии с частью первой настоящей статьи, применяются работодателями в качестве основы для определения требований к квалификации работников с учетом особенностей выполняемых работниками трудовых функций, обусловленных применяемыми технологиями и принятой организацией производства и труда.

Федеральный орган исполнительной власти, осуществляющий функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, вправе давать разъяснения по вопросам применения профессиональных стандартов.